

ショートステイ
モアナテラス

運 営 規 程

社会福祉法人ウェルネスケア

第1章 事業の目的及び運営方針等

(事業の目的)

第1条 この規程は、社会福祉法人ウェルネスケアが、ショートステイ モアナテラス（以下「事業所」という）において行う短期入所生活介護又は介護予防短期入所生活介護の事業（以下「事業」という）の適正な運営を確保するために人員及び管理運営に関する事項を定め、事業所の職員が適正な介護サービスを提供することを目的とする。

(運営の方針)

第2条 事業所は、少数の居室及び該当居室に近接して設けられる共同生活室（以下、「ユニット」という。）ごとにおいてサービスの提供に関する計画に基づき、可能な限り、利用者の居宅における生活への復帰を念頭におき、利用前の居宅における生活と利用中の生活が連続したものとなるよう配慮しながら、各ユニットにおいて利用者が相互に社会的関係を築きながら自律的な日常生活を営むことができるようにすることを目指すものとする。

2 事業の実施に当たっては、関係市町、地域包括支援センター、居宅介護支援事業者、地域の保険・医療・福祉サービスとの綿密な連携を図り、総合的なサービスの提供に努めるものとする。

(事業所の名称等)

第3条 事業を行う事業所の名称及び所在地は、次のとおりとする。

- 1 名称 ショートステイ モアナテラス
- 2 所在地 静岡県三島市松本39番3

第2章 職員の職種、員数及び職務内容

(職員の職種、員数)

第4条 短期入所生活介護又は介護予防短期入所生活介護（以下「介護サービス」という）の事業所に勤務する職員の職種、員数は次のとおりとする。

- 1 管理者 1名
- 2 医師 1名以上
- 3 生活相談員 1名以上
- 4 介護職員 10名以上
(ユニットごとに常勤のユニットリーダーを1人)
- 5 看護職員 1名以上
- 6 管理栄養士 (委託栄養士1人が法人管理栄養士と連携)
- 7 機能訓練指導員 1名以上

※1 前項に定める者のほか必要に応じてその他の職員を置くことができる。

※2 職員は、専ら当該事業所の職務に従事するものでなければならない。ただし、利用者の処遇に支障がない場合は、この限りでない。

(職務内容)

第5条 職員は、次の職務を行う。

- 1 管理者は、事業所の業務を統括すると共に、利用者の状況を随時把握し、必要に応じて対策を指示する。また、社会福祉法人及び事業所としての理念を職員に伝え指導する。管理者に事故があるときは、あらかじめ管理者が定めた職員が管理者の職務を代行する。
- 2 医師は、利用者及び職員の診察、健康管理及び保健衛生指導に従事する。
- 3 生活相談員は、利用者及び家族の必要な相談に応ずるとともに、適切な介護サービスが提

供されるよう、事業所内のサービスの調整、居宅介護支援事業者等他の機関との連携において必要な役割を果たす。

- 4 介護職員は、利用者の日常生活の介護、指導、援助に従事する。
- 5 看護職員は、利用者の診療の補助及び看護並びに保健衛生管理に従事する。
- 6 管理栄養士は、献立作成、栄養量計算及び食事記録、調理員の指導等の食事業務全般並びに栄養指導に従事する。
- 7 機能訓練指導員は、利用者が日常生活を営むのに必要な機能を改善し、又はその減退を防止するための訓練を行う。

第3章 利用定員

(定員) 単独型 30名

第6条 事業所の利用定員は次のとおりとする。

個室 30床 合計30名(30床)

※ユニット数は4ユニットで、ユニットごとの利用定員は2ユニットが各6名、2ユニットが9名とする。

- 2 利用定員及び居室の定員を超えて利用させてはならない。ただし災害等やむを得ない事情のある場合は、この限りではない。

第4章 営業日及び営業時間

(営業日及び営業時間)

第7条 事業所の営業日及び営業時間は次のとおりとする。

- 1 営業日 毎日とする。
- 2 営業時間 24時間とする。

第5章 利用者に対するサービスの内容及び利用料の額

(契約内容及び手続きの説明及び同意)

第8条 事業所は、介護サービスの提供の開始に際し、利用申込者またはその家族に対し、契約書及び介護サービスの選択に資する重要事項を記した文書(重要事項説明書)を交付し、利用者あるいは家族の同意を得る。

(介護サービス利用の使用開始及び終了)

第9条 利用を希望する者は居宅介護支援事業者等を通じ利用することができる。

- 2 事業所は正当な理由なく介護サービスの提供を拒否しない。
- 3 介護サービスの終了は、介護支援専門員の作成した居宅サービス計画、又は介護予防サービス計画に基づく終了の外、利用者の意思及びその他の理由により介護サービスの中止の申し出があった場合には、利用者あるいは家族との合意を得ることにより終了する。

(短期入所生活介護計画、又は介護予防短期入所生活介護計画の作成)

第10条 管理者は、必要に応じて生活相談員に、短期入所生活介護計画、又は介護予防短期入所生活介護計画(以下「ショートステイ介護計画」という)の作成に関する業務を担当させる。

- 2 ショートステイ介護計画の作成を担当する生活相談員(以下「計画担当職員」という)は、利用者の能力、置かれている環境等の評価を通じて問題点を明らかにし、利用者の自立を支援する上での課題を把握する。

3 計画担当職員は、利用者や家族の希望、把握した課題に基づき、ショートステイ介護計画を作成し、利用者あるいは家族に説明し、同意を得る。

(サービスの取扱方針)

第11条 事業所は、介護サービスの提供に当たって、利用者がその有する能力に応じて、自らの生活様式及び生活習慣に沿って自律的な日常生活を営むことができるようにするため、ショートステイ介護計画に基づき、利用者の日常生活上の活動について必要な援助を行うことにより、利用者の日常生活を支援するものとする。

2 事業所は、介護サービスの提供にあたって、利用者がそれぞれの役割を持って生活を営むことができるよう配慮するものとする。

3 事業所は、介護サービスの提供に当たって、利用者のプライバシーに配慮するものとする。

4 事業所は、利用者の自立した生活を支援することを基本として、利用者の要介護状態、又は要支援状態の軽減又は悪化の防止に資するよう、その者の心身の状況等を常に把握しながら、適切に介護サービスを提供するものとする。

5 職員は、介護サービスの提供に当たって、利用者またはその家族に対し、介護サービスの提供方法について、理解しやすいように説明を行うものとする。

6 事業所は、介護サービスの提供に当たっては、当該利用者または他の利用者等の生命または身体を保護するため、緊急やむを得ない場合を除き、身体的拘束等は行わないものとする。

7 前項の身体的拘束等を行う場合には利用者本人及び家族の許可を得ることとし、その態様及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由を記録するものとする。

8 事業所は、自らその提供する介護サービスの質の評価を行い、常にその改善を図るものとする。

(介護)

第12条 介護は、利用者が相互に社会的関係を築き、自律的な日常生活を営むことを支援するよう、利用者の心身の状況に応じ、適切な技術をもって行うものとする。

2 事業所は、利用者の日常生活における家事を、利用者がその心身の状況等に応じて、それぞれの役割を持って行うよう適切に支援するものとする。

3 事業所は、利用者が身体の清潔を維持し、精神的に快適な生活を営むことができるよう、適切な方法により、利用者に入浴の機会を提供するものとする。ただし、やむを得ない場合には、清拭を行うことをもってこれに代えることがある。

4 事業所は、利用者の心身の状況に応じて、適切な方法により排泄の自立について必要な支援を行うものとする。

5 事業所は、おむつを使用せざるを得ない利用者については、排泄の自立を図りつつ、そのおむつを排泄毎随時に取り替えるものとする。

6 事業所は、褥瘡が発生しないよう対策を策定し、適切な介護を行わなければならない。

7 事業所は、前各項に規定するもののほか、利用者が行う離床、着替え、整容等の日常生活上の行為を適切に支援するものとする。

8 事業所は、常時1名以上の介護職員を介護に従事させるものとする。

9 事業所は、利用者に対し、その利用者の負担により、事業所の職員以外の者による介護を受けさせてはならない。

(食事)

第13条 事業所は、栄養並びに利用者の心身の状況及び嗜好を考慮した食事を提供するものとする。

- 2 事業所は、利用者の心身の状況に応じて、適切な方法により、食事の自立について必要な支援を行うものとする。
- 3 事業所は、利用者の生活習慣を尊重した適切な時間に食事を提供するとともに、利用者がその心身の状況に応じてできる限り自立して食事を摂ることができるよう必要な時間を確保するものとする。
- 4 事業所は、利用者が相互に社会的関係を築くことができるよう、その意思を尊重しつつ、利用者が共同生活室で食事を摂ることを支援するものとする。

(相談及び援助)

第14条 事業所は、常に利用者の心身の状況、その置かれている環境等の的確な把握に努め、利用者又はその家族に対し、その相談に誠実に応じるとともに、必要な助言その他の援助を行うものとする。

(機能訓練)

第15条 事業所は、利用者との合意に基づき、心身の状況等に応じて日常生活を営むのに必要な機能の改善をし、又はその減退を防止するための訓練を行わなければならない。

(健康管理)

第16条 事業所の医師、看護職員及び介護職員は、常に利用者の健康状況に注意し、日常における健康保持のための適切な措置をとらなければならない。

- 2 事業所の医師は、その行った健康管理に関し、その利用者の健康手帳に必要な事項を記載しなければならない。ただし、健康手帳を有しない利用者についてはこの限りでない。

(協力医療機関等)

第17条 事業所は、治療を必要とする利用者のための協力医療機関として、いづの里クリニックを定める。

(利用料等)

第18条 利用料の額は、介護保険法に基づく基準によるものとし、別紙利用料金表の合計額とする。

- 2 居住費及び食事の提供に要する費用の額は、別紙利用料金表のとおり、「居住費および食事に係る料金」に基づくものとして算定する。
- 3 理美容代及び本人負担が適当と認められる日常生活費及び文化教養娯楽費は、利用者の実費負担とする。
- 4 特例施設介護サービス費、高額介護サービス費を受給する場合や生活保護を受給する場合等、別途法令に定めがある場合はそれぞれの法令によるものとする。
- 5 事業所は、第2項及び第3項に掲げる費用の額に係る介護サービスの提供にあたっては、あらかじめ、利用者又はその家族に対し、当該サービスの内容及び費用について説明を行い、利用者の同意を得るものとする。

(通常の送迎の実施地域)

第19条 通常の送迎の実施地域は、三島市全域、函南町（田代・桑原・冷川地区を除く）、清水町全域、長泉町全域、沼津市（原・浮島・今沢・片浜・愛鷹・内浦・西浦・戸田地区を除く）、裾野市全域とする。

(施設利用に当たっての留意事項等)

第20条 利用者は、次の各号に掲げる事項を守り、相互の親睦と融和に努めなければならない。

- 一 けんか、口論又は暴力行為、大声、泥酔、薬物乱用等他人に迷惑になることをしないこと。
 - 二 火気の取扱いに注意し、施設内で喫煙しないこと。
 - 三 施設、備品その他の器具を破損し、又はこれらを事業所外に持ち出さないこと。
 - 四 他の利用者の部屋及び他の事業所に無断で出入りしないこと。
- 2 管理者は、利用者が次の各号に該当すると認めるときは、当該利用者に対し、所定の手続きにより、介護サービス提供の中止等の措置を行うものとする。
- 一 事業所の秩序を乱す行為をしたとき。
 - 二 偽りその他不正の行為によって保険給付を受け、または受けようとしたとき。
 - 三 故意にこの規程及び施設で定めるその他の規程に違反したとき。

第6章 非常災害対策

(非常災害対策)

第21条 事業所は、消防法令に基づき、防火管理者を選任し、消火設備、非常放送設備等、災害・非常時に備えて必要な設備を設けるものとする。

- 2 事業所は、消防法令に基づき、非常災害等に対して防災委員を定め、具体的な消防計画等の防災計画をたて、職員及び利用者が参加する消火、通報及び避難訓練を定期的に行う。
- 3 事業所は、火災等の災害時に、地域の消防機関へ速やかに通報する体制をとるよう職員に周知徹底しなければならない。
- 4 事業所は、日頃から消防団や地域住民と連携を図り、火災等の際に消火・避難等に協力してもらえよう体制を整えなければならない。

第7章 その他事業所の運営に関する重要事項

(緊急時などにおける対応方法)

第22条 職員は、現に介護サービスの提供を行っているときに、利用者に急変が生じた場合は、速やかに主治医への連絡を行うなどの必要な措置を講ずるものとする。

(事故発生の防止及び事故発生時の対応)

第23条 事業所は、事故発生防止のための指針を定めるものとする。

- 2 事業所は、利用者に対する介護サービスの提供により事故が発生した場合は、速やかに市町村、利用者の家族等に連絡を行うとともに、原因の分析を通じた改善策を定めて職員に周知徹底するものとする。
- 3 事業所は、事故発生防止のための委員会を設置するものとする。
- 4 事業所は、事故発生防止のための研修を、年2回以上職員に対して行うものとする。
- 5 事業所は、事故の状況及び事故に際してとった処置について記録しなければならない。
- 6 事業所は、利用者に対する介護サービスの提供により賠償すべき事故が発生した場合は、損害賠償を速やかに行うものとする。

(苦情処理及び損害賠償)

第24条 事業所は、利用者又はその家族から苦情があった場合は迅速かつ適切に対応し、その内容について記録するものとする。

- 2 事業所は利用者又はその家族からの苦情に対して、市町が行う調査に協力するとともに、助言を受けた場合には改善に努めるものとする。

- 3 事業所は利用者に対して賠償すべき事故が生じた場合には、速やかに対応するものとする。
- 4 事業所は、苦情解決の適切な支援を行うため、第三者の立場に立つ第三者委員を設置し、提供した介護サービス等に関する利用者からの苦情に関して、国民健康保険団体連合会が行う調査に協力するとともに、国民健康保険団体連合会から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行うものとする。

(衛生管理等)

第25条 事業所は、利用者の使用する施設、食器、その他の設備及び飲料水について、衛生的な管理に努める。

(秘密保持等)

第26条 職員は、正当な理由がなく、業務上知り得た利用者及びその家族の秘密を漏らしてはならない。

- 2 事業所は、職員であった者が、正当な理由がなく、業務上知り得た利用者及びその家族の秘密を漏らすことがないように、雇用契約にその旨明記する等、必要な措置を講ずるものとする。
- 3 事業所は、居宅介護支援事業所等に対して、利用者又はその家族に関する情報を提供する際には、あらかじめ文書により利用者又はその家族の同意を得るものとする。

(重要事項の揭示)

第27条 事業所は、当該事業所の見やすい場所に、運営規程の概要、職員の勤務体制、嘱託並びに協力医療機関、利用料その他の介護サービスの選択に資すると認められる重要事項を揭示する。

(会計の区分)

第28条 事業所は、当該サービスの事業の会計をその他の事業の会計と区分するものとする。

- 2 事業所の経理は、社会福祉法人ウェルネスケア経理規程の定めるところによる。

(記録の整備)

第29条 事業所は、職員、設備及び会計に関する諸記録を整備しておかねばならない。

- 2 事業所は、利用者への介護サービス提供の状況に関する次の各号に掲げる記録を整備し、その完結の日から規定の期間保存しなければならない。
 - 一 ショートステイ介護計画
 - 二 利用者へ提供した具体的な介護サービスの内容等の記録
 - 三 第11条第7項に規定する身体的拘束等の態様及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由の記録
 - 四 利用者に関する市町村への通知に関する記録
 - 五 第24条第1項に規定する苦情処理の内容等の記録
 - 六 第23条第5項に規定する事故の状況及び事故に際してとった処置についての記録

(その他運営についての重要事項)

第30条 この規程に定める事項の他、運営に関する重要事項は社会福祉法人ウェルネスケアと事業所の管理者との協議に基づいて定めるものとする。

附則

(施行)

この規程は、平成31年3月1日から施行する。

この規程は、令和2年7月16日より一部変更内容により施行する。